

A TUTTI I DIPENDENTI DEL COMPARTO ASL SALERNO
ASL SALERNO: SOTTOSCRIZIONE IPOTESI D'ACCORDO DEL 21 DICEMBRE 2022

PREMESSA

FACCIAMO CHIAREZZA



Nell'incontro sindacale, svoltosi con la Parte Pubblica Datoriale, per la sottoscrizione e la discussione dell'IPOTESI DI ACCORDO è stata raggiunta l'intesa per i punti che seguiranno.

Preme specificare che, è **STATO POSTO IL QUESITO DAL PRESIDENTE DELLA RSU** AL DIRETTORE GENERALE SUL PIANO DI RIENTRO CHE DOVRA' EFFETTUARE L'ASL PER RIPIANARE IL DEBITO MATURATO, OVVERO NEL CASO IN CUI LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI NON FIRMASSERO L'ACCORDO SE L'ENTE DOVRA' UGUALMENTE EFFETTUARE IL RECUPERO DELLE SOMME DALLA PRODUTTIVITA'.

LA PARTE PUBBLICA HA CHIARITO CHE A PRESCINDERE DALL'ACCORDO E' COSTRETTA AD EFFETTUARE TALE

OPERAZIONE IN QUANTO E' OBBLIGO DI LEGGE, ART. 40 3 QUINQUIES DEL DLGS 165/2001 E CHE IN ASSENZA DI INTESA NON SOLO SAREBBE STATA COSTRETTA A DECURTARE I FONDI IN 5 ANNI CON RATEI DI CIRCA € 2.800.000 MA NEL CONTEMPO NON AVREBBE POTUTO NEMMENO IPOTIZZARE LA POSSIBILITA' DI EROGAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) PER GLI ANNI 2022 E 2023, IPOTESI CHE AVREBBE ARRECATO UN GRAVE ED INDELEBILE DANNO PER TUTTI I LAVORATORI DELL'ENTE.

La Segreteria CISL FP e i DELEGATI RSU sulla scorta di quanto premesso hanno ritenuto responsabilmente di sottoscrivere l'accordo al fine di tutelare i diritti di tutti i lavoratori, atteso che in assenza di intesa sarebbero probabilmente stati negati, senza alcuna possibilità di rendere esigibile la piattaforma sottoscritta a partire dalle PEO.

INTESA

Per quanto riguarda la **PEO (Fascia)**: sarà attivata la procedura per l'anno 2022 per gli aventi diritto al 31/12/21 per la somma di 1.688.000 euro, cui seguirà bando di avviso di selezione.

Per l'anno 2023, in base ai residui attivi, verrà attivata una nuova procedura per i lavoratori che avranno i requisiti al 31/12/2022.

STABILIZZAZIONE 18 MESI: l'Azienda procederà alla sottoscrizione di tutti i contratti per gli aventi diritto alla stabilizzazione entro il 31/01/2023.

STABILIZZAZIONE 36 MESI, verrà indetto l'avviso per la stabilizzazione degli aventi diritto con sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato entro e non oltre il 31/01/2023 in base al piano triennale del fabbisogno di personale per quanti raggiungeranno e maturato i requisiti al 31/12/2022.

STABILIZZAZIONE SECONDA FASE: l'Ente attiverà la ricognizione del personale che abbia maturato i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 legge 234/2021 avendo maturato 18 mesi di cui 6 durante il periodo della pandemia Covid al 30/06/2022 nei limiti delle capacità assunzionali, attraverso l'attivazione di concorsi riservati nella percentuale del 50%, entro il mese di Febbraio 2023, per gli operatori assunti con altre tipologie contrattuali.

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO: entro e non oltre il 28/02/2023 l'Azienda, si impegna a procedere, in base al fabbisogno di personale all'attivazione delle procedure di mobilità per l'immissione in ruolo del personale attualmente in servizio in comando, assegnazione temporanea e in aspettativa presso altre aziende sanitarie del SSN.

UTILIZZO GRADUATORIE: al termine delle su dette procedure in base alle capacità assunzionali, procederà all'utilizzo di graduatorie concorsuali di altre Aziende per il reclutamento di personale, per gli operatori reclutati con contratto a tempo determinato ma chiamati da altri enti per la sottoscrizione di contratti a tempo indeterminato.

PROROGA DEI CONTRATTI: si stabilisce di prorogare tutti i contratti al 31/03/2023.

Le parti infine concordano come effetto programmatico di attivare le procedure di valorizzazione del Personale ovvero **Progressioni Orizzontali e Verticali.**

Il presente accordo sarà vagliato dall'Organo Collegio Sindacale per l'approvazione definitiva come previsto dal CCNL 2019/2021 art. 10 comma 6.

LA SEGRETERIA CISL FP SALERNO