



Segreterie Territoriali

Prot. n. 223

Salerno, 27 gennaio 2022

Al Direttore Generale ASL Salerno
Al Direttore Sanitario
Al Direttori Amministrativo
Ai Direttori SGRU
Al Responsabile Relazioni Sindacali
Ai lavoratori interessati

E p.c.

Al Sig. Prefetto di Salerno
Agli Organi di Stampa

Oggetto: diffida ad avviare progressioni orizzontali - preannuncio stato di agitazione

In riferimento all'oggetto si diffida a dare seguito a quanto disposto con la nota prot. 19506 del 25/01/2022 - allegata - a firma del dott. Margheron con la quale si è inteso sospendere la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente del comparto con la proposta di annullamento del provvedimento n. 1495/2021.

Sono bastate poche righe per violare in un solo colpo:

- sotto l'aspetto amministrativo la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. in materia di procedimento amministrativo ed in materia di provvedimento amministrativo;
- sotto l'aspetto penale abusando del potere che la Legge gli conferisce procurando un ingiusto danno ai dipendenti;
- sotto l'aspetto contabile per i danni procurandi ai lavoratori ed alle OO.SS. derivanti dalle azioni legali che verranno intraprese.

Sotto l'aspetto contrattuale in violazione di prerogative sindacali e di diritti dei lavoratori, per la qual cosa saremo costretti oltre ad intervenire per palese attività antisindacale ex art. 28 legge 300/70 anche con il nostro staff legale per il risarcimento del danno procurato a migliaia di lavoratori aventi diritto al beneficio de quo, con rivalsa in solido nei confronti del responsabile che lo ha procurato.

E' chiaro che sebbene magnanimi si voglia in parte giustificare, attraverso una parvenza di illegittimità presunta della procedura senza aver in alcun modo approfondito la materia, una decisione così dissennata dovuta all'inesperienza dirigenziale (il responsabile è un dirigente amministrativo con meno di cinque anni di servizio chiamato a gestire una Struttura così complessa) e, dal fatto che non sia un operatore del diritto (ammanchi di conoscenze specifiche in diritto penale, amministrativo, processuale amministrativo, contabilità pubblica, diritto del lavoro) ciò non toglie che è sotto gli occhi di tutti una vera e propria paralisi determinatasi nel settore giuridico del personale dipendente.

A tal proposito, giusto per richiamare alcune delle iniziative ancora congelate dal servizio personale, il cui spaccettamento ha generato la paralisi totale, si rappresenta, se e qualora non ancora all'attenzione della direzione strategica che attualmente sono congelate e non evase:

1. Processi di stabilizzazione del personale avente i requisiti previsti dalla legge Madia per la trasformazione dei contratti da tempo determinato in indeterminato e assenza di qualsiasi

- procedura di ricognizione;
2. Non utilizzo in convenzione delle graduatorie per stabilizzare il personale con contratto a tempo determinato, giovani operatori e padri e madri di famiglia che sono costretti ad abbandonare il nostro territorio ovvero a rinunciare agli incarichi, comunque abbandonando le nostre strutture sanitarie che già nell'ordinario sono sull'orlo del collasso;
 3. Mancato adempimento nell'applicazione dell'art. 30 per favorire la stabilizzazione del personale attualmente assegnato temporaneamente presso l'ASL Salerno;
 4. Mancata ovvero ancora parziale erogazione delle quote di premialità COVID previste dalla regione per il periodo marzo/aprile 2020;
 5. Blocco dei concorsi con grave perdita di chance per i lavoratori interni interessati;
 6. Attribuzione degli incarichi di organizzazione ad personam, alcuni di decennale memoria e assenza di regolamentazione sui relativi affidamenti;
 7. Mancata attivazione dei servizi delle professioni sanitarie e relativa mancata attivazione della dirigenza del comparto;
 8. Mancato riconoscimento delle indennità di malattie infettive per il personale adibito nelle strutture Covid ovvero impegnato a fronteggiare l'epidemia in atto senza una uniformità applicativa;
 9. Mancato riconoscimento dei 15 minuti per attività di vestizione/svestizione/passaggi di consegna e dei festivi infrasettimanali;
 10. Azzeramento orario indiscriminato a fine anno;
 11. Mancata autorizzazione dei permessi studio;
 12. Mancata autorizzazione delle aspettative per Legge 104;
 13. Mancata regolamentazione smart working;
 14. Mancato adeguamento sistema informatico per la rilevazione dei congedi parentali, permessi per vaccinazioni, permessi sindacali;
 15. Mancata erogazione stipendi per personale a tempo determinato a seguito di rinnovi contrattuali lavorati con estremo ritardo.

Per quanto esposto, nel ribadire il rispetto dell'impegno dell'avvio delle progressioni orizzontali nell'immediato, con la presente si comunica che in data **3 febbraio 2022 alle ore 10,00** si terrà una assemblea dei lavoratori dell'ASL Salerno nel rispetto delle misure di contenimento previste dalla legge e dai protocolli sulla materia, presso la sede sindacale sita in **Via Nizza - Salerno**.

Segreteria Provinciale
FP/CGIL
f.to
Antonio Capezzuto

Segreteria Provinciale
CISL/FP
f.to
Alfonso Della Porta

Segreteria Provinciale
UIL/FPL
f.to
Gennaro Falabella

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993